

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO 2021 -2024 PERIODO EVALUADO ENE-DIC 2021								
OBJETIVOS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN PROYECTOS EN OBJETIVO	% CUMP. TOTAL POR PROYECTO	% EJEC. PROYECTO	% PARTICIPACIÓN OBJ. EN PLAN ESTRATÉGICO	TOTAL % DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVO	OBSERVACIONES
1. OBJETIVO  Desarrollar acciones para garantizar la armonización entre los diferentes modos de transporte que se involucran al SITM	1.1. Implementación del Convenio de Pre-Operación del Cable Aéreo "Municipio de Pereira - Megabús" (Secret. General - Operaciones - Jurídica - Financiera)	Adquisición tecnológica (Software - Hardware) - Elaboración del documento de Plan de Gestión Ambiental. - Realizar los procesos jurídicos y de contratación del personal requerido para la etapa de pre-operación y operación del Cable Aéreo. - Administrar y controlar la ejecución de los recursos financieros provenientes del Convenio de Pre-Operación	35,00%	96,71%	33,85%	25%	98,85%	
	1.2. Implementación del convenio de Operación del Cable Aéreo "Municipio de Pereira - MEGABÚS S.A." (Jurídica)	Apoyar al municipio de Pereira en la Estructuración del convenio de Operación del Cable Aéreo	35,00%	100,00%	35,00%			
	1.3. Consolidar el proceso de recaudo para el modo Cable Aéreo (Jurídica)	Contratar un profesional especializado para el proceso de estructuración técnica para la consolidación del componente tecnológico del sistema MEGACABLE. - Estructuración y firma del CONTRATO ADICIONAL para el recaudo del sistema MEGACABLE	30,00%	100,00%	30,00%			El modelo de Recaudo definitivo se implementará luego que termine el actual convenio de Operación, el cual tiene una vigencia de 6 meses.
			100,00%		98,85%		24,71%	

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO 2021 -2024 PERIODO EVALUADO ENE-DIC 2021								
OBJETIVOS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN PROYECTOS EN OBJETIVO	% CUMPL. TOTAL POR PROYECTO	% EJEC. PROYECTO	% PARTICIPACIÓN OBJ. EN PLAN ESTRATÉGICO	TOTAL % DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVO	OBSERVACIONES
2. OBJETIVO Adelantar acciones para el Desarrollo, crecimiento y sostenibilidad del SITM	2.1. Acompañar e implementar los resultados del estudio contratado por el AMCO del SITP, para el modelo de crecimiento y desarrollo del Sistema Megabús	N/A	50,00%	0,00%	0,00%	25%	24,93%	A la fecha el AMCO, no ha iniciado con el Estudio del SITP
	2.2. Implementar el nuevo modelo de recaudo y de plataforma tecnológica en armonía con la operación del SITM	N/A	25,00%	0,00%	0,00%			A la fecha el AMCO, no ha iniciado con el Estudio del SITP
	2.3. Garantizar altos niveles de eficiencia y calidad en el sistema (Jurídica - Operaciones)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ejecutar revisiones periódicas al estado de las obligaciones contractuales de las empresas operadoras y el TPC.</li> <li>- Racionalización del plan de servicios enfocada en optimizar la prestación del servicio.</li> <li>- Atención a PQRS generadas por la Operación del SITM por canales oficiales (Megaline, Correo Electrónico, Oficina).</li> <li>- Realizar la correcta liquidación semanal a los agentes del sistema.</li> <li>- Acciones de tutela contestadas.</li> <li>- Demandas nuevas contra la entidad contestadas.</li> <li>- Cobros de cartera (Locales y Módulos).</li> </ul>	25,00%	99,71%	24,93%			
			100,00%		24,93%		6,23%	
	3.1. Actualización tecnológica software y hardware.	Renovación, Adquisición e Implementación tecnológica (Software - Hardware)	20,00%	100,00%	20,00%			

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO 2021 -2024 PERIODO EVALUADO ENE-DIC 2021								
OBJETIVOS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN PROYECTOS EN OBJETIVO	% CUMPL. TOTAL POR PROYECTO	% EJEC. PROYECTO	% PARTICIPACIÓN OBJ. EN PLAN ESTRATÉGICO	TOTAL % DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVO	OBSERVACIONES
3. OBJETIVO Fortalecer institucionalmente a MEGABÚS S.A.	3.2. Realizar acciones que propendan por un clima organizacional óptimo.	Realizar actividades de interiorización del Código de Integridad. - Ejecución del Plan de Bienestar 2021.	20,00%	80,00%	16,00%	30%	65,84%	
	3.3. Implementar dentro del contrato de vigilancia y seguridad mejora tecnológica.	N/A	10,00%	0,00%	0,00%			
	3.4. Garantizar el cumplimiento de los planes que permitan el fortalecimiento de la entidad.	Generación de noticias por parte de otros medios. - Alcance en Facebook (Interacción, comentarios, compartidos, reproducciones). - Realizar campañas virtuales a través de publicaciones en redes, que busquen generar cultura en los usuarios del sistema. - Realizar seguimiento al Plan de Acción Institucional - Avance en el Cumplimiento del PINAR. - Ejecución del Plan de Capacitaciones 2021. - Cumplir con el Plan de Trabajo Anual en Salud y Seguridad en el Trabajo - SGSST de MEGABÚS S.A. - Realizar seguimiento al Plan de Acción Institucional. - Seguimiento al Plan Estratégico de la entidad. - Actualización del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2021.	20,00%	87,42%	17,48%			
	3.5. Ajustar la estructura organizacional a las necesidades de crecimiento.	N/A	15,00%	0,00%	0,00%			

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO 2021 -2024 PERIODO EVALUADO ENE-DIC 2021								
OBJETIVOS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN PROYECTOS EN OBJETIVO	% CUMPL. TOTAL POR PROYECTO	% EJEC. PROYECTO	% PARTICIPACIÓN OBJ. EN PLAN ESTRATÉGICO	TOTAL % DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVO	OBSERVACIONES
	3.6. Garantizar la mejora continua de los sistemas de gestión de la entidad, en armonía con los nuevos modos de transporte.	Realizar las gestiones necesarias para el correcto funcionamiento del Sistema de Gestión Integrado (ISO14001 - ISO9001). - Seguimiento a la implementación de MIPG a través del FURAG.	15,00%	82,40%	12,36%			
			100,00%		65,84%		19,75%	
4. OBJETIVO Propender por obtener recursos adicionales para MEGABÚS S.A.	4.1. Nuevos nichos de ingreso para MEGABÚS S.A.	Gestión de recaudo de arrendamientos de módulos. - Obtener recursos, aprovechando la infraestructura del sistema u otras alternativas. - Formulación del manual de políticas de cobro de cartera (módulos). - Realizar convenios con Secretarías y demás, que generen incremento en la venta de pasajes del sistema. - Elaborar los documentos y/o convenios legales donde se plasmen los compromisos con las diferentes entidades.	100,00%	90,70%	90,70%	20%	90,70%	
			100,00%		90,70%	100%	18,14%	
<b>TOTAL AVANCE %</b>							<b>17,21%</b>	